



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๗



โรงเรียนบ้านเสาเล้าพักชีตรีสวัสดิ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเสาเล้าฝักชีศรีสวัสดิ์

ที่ ๖๙/๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสาเล้าฝักชีศรีสวัสดิ์

ด้วยโรงเรียนบ้านเสาเล้าฝักชีศรีสวัสดิ์ ได้เปิดระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนออนไลน์ ประจำปี ๒๕๖๗ แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ITA โดยข้อ ๐๑๙ แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี รายละเอียดคือ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินการ ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ในกรณีนี้ โรงเรียนบ้านเสาเล้าฝักชีศรีสวัสดิ์ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายสมบุญ ศรีเกตุ)

ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นผู้อำนวยการ

ทราบ

ลงชื่อ

(นางวิจิตรา บาทซารี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสาเล้าฝักชีศรีสวัสดิ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของโรงเรียนบ้านเสาล้าฝักชีศรีสวัสดิ์
ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านเสาล้าฝักชีศรีสวัสดิ์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วน ร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

- ๑.วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
- ๒.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน
- ๓.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๔.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของโรงเรียนบ้านเส้าฝักซีศรีสวัสดิ์
ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ	เขตสุจริตโรงเรียนสุจริต
แผนงาน	งานบริหารทั่วไป
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. นโยบายที่	๒ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
กลยุทธ์ สพฐ.	๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
นโยบาย/จุดเน้น สพ.อ.ด.๒	นโยบายที่ ๒ เรียนดี มีความสุข มีภูมิคุ้มกัน นโยบายที่ ๓ โรงเรียนคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย
สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษา	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและจัดการ
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านเส้าฝักซีศรีสวัสดิ์
ผู้รับผิดชอบ	นายสมบุญ สีเกตุนายนาคินทร์ งามฉวี และ นายอนุชา ทรงคาสี
งบประมาณ	๕,๐๐๐ บาท

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero tolerance & Clean Thailand) มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง "คนไทยไม่โกง" และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ทำข้อตกลงความร่วมมือต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ถือเป็นจุดเริ่มต้น ของการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต"

(โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านเสาล่าฝักชีศรีสวัสดิ์ จึงได้จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา "โรงเรียนสุจริต" ขึ้น โดยมีเป้าหมายให้มีการบริหารจัดการ และบูรณาการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู นักเรียนแกนนำและผู้เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจ ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน "โรงเรียนสุจริต" ให้ประสบความสำเร็จและยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน

๒.๒ เพื่อพัฒนานักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต ให้นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านคุณภาพ

๑) นักเรียน ครู และบุคลากรมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

๒) นักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๓) นักเรียน ครู และบุคลากร มีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๓.๒ ด้านปริมาณ

๑) นักเรียน ครู และบุคลากร ทุกคนในโรงเรียนบ้านเสาล่าฝักชีศรีสวัสดิ์มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๒) ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่บูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปลูกฝังให้นักเรียนมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต

๔. กิจกรรม

๑. ประชุมเสนอกิจกรรม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ

๓. ดำเนินกิจกรรมโดยนักเรียนแกนนำและครูจัดกิจกรรมและการเรียนรู้บูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปลูกฝังให้นักเรียนมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต

๔. ติดตามผลโครงการ

๕. ประเมินผลโครงการ

๕. ปฏิทินปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗											หมายเหตุ	
	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.		เมย.
๑. ประชุมกิจกรรม	→												
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบ	→												
๓. ดำเนินงานตามโครงการ											→		
๔. ติดตามผลโครงการ												→	
๕. ประเมินผลโครงการ												→	

๖. สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนบ้านเสาเล้าผักชีศรีสวัสดิ์

๗. งบประมาณ จากแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

จำแนกตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

๑. ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท

๘. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดผลและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ	๑. การสังเกตพฤติกรรม	๑. แบบประเมินพฤติกรรม


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) นักเรียน ครู และบุคลากรมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

๒) นักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๓) นักเรียน ครู และบุคลากร มีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

ลงชื่อ  ผู้เสนอ
(นายสมบุญ สีเกตุ)
ครู

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา กฤษณ์มั่นคง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสาเล้าผักชีศรีสวัสดิ์

ข้อมูลครูและบุคลากร

ประเภท / ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
๑. ผู้บริหารสถานศึกษา					
- ผู้อำนวยการ	-	-	๑	-	๑
- รอง/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑	-	๑
๒. ผู้สอนการศึกษาปฐมวัย					
- ครูปฐมวัย	-	๑	๑	-	๒
- ครูอัตราจ้าง	-	-	-	-	-
- ครูต่างชาติ	-	-	-	-	-
รวม	-	๑	๑	-	๒
๓. ผู้สอนระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา					
- ครูระดับประถมศึกษา	-	๔	๒	-	๖
- ครูระดับมัธยมศึกษา	-	๓	๓	-	๖
- ครูอัตราจ้าง	-	๑	-	-	๑
- ครูต่างชาติ	-	-	-	-	-
รวม	-	๘	๕	-	๑๓
๔. บุคลากรสายสนับสนุน					
- เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	-	-	๑
- ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	-	๑	-	-	๑
- นักการภารโรง	๑	-	-	-	๑
รวม	๑	๒	-	-	๓
รวมทั้งสิ้น	๑	๑๒	๖	-	๑๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	สาขาที่จบ	ครูประจำชั้น
๑	นางวิจิตรา กฤษณ์มั่นคง	ผู้อำนวยการ	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	-
๒	นางสาวชุตติกาญจน์ ชุมแสง	ครู	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ปฐมวัยปีที่ ๒
๓	นางรัตนา หลวงกลาง	ครู	กศ.ม.	การบริหารการศึกษา	ปฐมวัยปีที่ ๓
๔	นางศรีวรรณ สีเกต	ครู	ศษ.บ.	ภาษาไทย	ป.๑
๕	นายสมบุญ สีเกต	ครู	พธ.บ.	สังคมศึกษา	ป.๒
๖	นางศศิธร บึงสุพรรณ	ครู	ศษ.ม.	เทคโนโลยีการศึกษา	ป.๓
๗	นางสาวปราณีดา สุราทิพย์	ครู	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	ป.๓
๘	นายบุญมี วิทยาสิทธิ์	ครู	พธ.ม.	การบริหารการศึกษา	ป.๔
๙	นางสาวเฟื่องฟ้า ไทยลา	ครู	ค.บ.	ภาษาไทย	ป.๕
๑๐	นางสาวสุกัญญา บุญหนา	ครู	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	ป.๖
๑๑	นางสาวศุภรานันท์ แก้วเกิดมี	ครู	ค.ม.	คณิตศาสตร์ศึกษา	ม.๑
๑๒	นายนาคินทร์ งามฉวี	ครู	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	ม.๑
๑๓	นางสาวซาริณี แพงงา	ครู	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	ม.๒
๑๔	นางสาวนวรรตน์ พลมณี	ครู	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	ม.๓
๑๕	นางพจณี ศิริวรรณ	ครู	ศษ.ม.	การแนะแนว และให้คำปรึกษา	-
๑๖	นายรัฐพงษ์ ทศนิยม	ครูพี่เลี้ยง เด็กพิการ	ค.บ.	พลศึกษา	-
๑๗	นายอนุชา ทรงคาสี	ครูอัตราจ้าง	ศปด.	ศิลปะดนตรีและ การแสดงพื้นบ้าน	-
๑๘	นายฤทธิเกียรติ สาระคำ	ครูธุรการ	วศ.บ.	วิศวกรรมไฟฟ้า	-
๑๙	นายบุญตา ทรงคาศรี	ลูกจ้างชั่วคราว	ป.๖	ปฏิบัติงานน้กการภารโรง	

จำนวนครูแยกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวนครู	หมายเหตุ
ปริญญาเอก	-	
ปริญญาโท	๗	
ปริญญาตรี	๘	
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	-	
ต่ำกว่าอนุปริญญา	-	
รวม	๑๕	

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาบุคลากรให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ. การจัดซื้อจัดจ้ดรัฐ การตรวจรับงานของ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรมีการขยายผล

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล



C-03-127843/2567

ระบบพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย สพฐ. (ด้านจิตวิทยา)
หนังสือรับรองฉบับนี้มอบไว้ เพื่อแสดงว่า

นางวิจิตรา บาทชารี

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร “พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านจิตวิทยาเพื่อการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์”

หลักสูตร "การฟังเชิงลึก deep listening"

ในวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ.2567 จำนวน 1 ชั่วโมง ด้วยคะแนนร้อยละ 80.00

ขอให้มีความสุข ความเจริญในหน้าที่การงานตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2567

(นางสาวชลธิชา แยมมา)

วิทยากร



C-04-127992/2567

ระบบพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย สพฐ. (ด้านจิตวิทยา)
หนังสือรับรองฉบับนี้มอบไว้ เพื่อแสดงว่า

นางวิจิตรา บาทชารี

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร “พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านจิตวิทยาเพื่อการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์”

หลักสูตร "โรค/ปัญหาที่พบบ่อยและการดูแลเบื้องต้น"

ในวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ.2567 จำนวน 1.5 ชั่วโมง ด้วยคะแนนร้อยละ 100.00

ขอให้มีความสุข ความเจริญในหน้าที่การงานตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2567

(แพทย์หญิงจันทร์อรภา สุขทัฬห์)

รองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช

สถาบันราชานุกูลกรมสุขภาพจิต



เลขที่ ๕๙๖๖ / ๒๕๖๗

มอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชุตติกาญจน์ ชุ่มแสง

ได้ผ่านหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการชั้นเฉพาะทาง
หัวข้อ “ Mathematics - Number, Counting and Arithmetic ” ในโครงการ



ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ)

ประธานโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย

(นายประสิทธิ์ คำกิ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจตุรัสธานี เขต ๒



สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ขอมอบเกียรติบัตรนี้ให้แก่

นางรัตนา หลวงกลาง

ไว้เพื่อแสดงว่าได้รับรางวัล ผู้ต่อต้านยาเสพติด ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

โครงการต่อต้านยาเสพติด NO PLACE FOR DRUG (NPD.P4)

จึงขอมอบเกียรตินี้ ให้ไว้เพื่อเป็นเกียรติ สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ปฐวี ก้อนวิมล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

จังหวัดอุดรธานี



สถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

ขอมอบเกียรติบัตรนี้ให้แก่

นางสาวสุกัญญา บุญหนา

ไว้เพื่อแสดงว่าได้รับรางวัล ผู้ต่อต้านยาเสพติด ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

โครงการต่อต้านยาเสพติด NO PLACE FOR DRUG (NPD.P4)

จึงขอมอบเกียรติบัตรนี้ ให้ไว้เพื่อเป็นเกียรติ สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ประวี ก้อนวิมล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสะอาด

จังหวัดอุดรธานี



สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ

ให้ดูฉบับตรุษนี้ ไว้เพื่อแสดงว่า

นางศรีวรรณ สีเกตุ

ผ่านการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสำรอง ชั้นเตอรามรุชั้นสูง รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ค่ายลูกเสือไร้สักทองแคมป์ จังหวัดอุดรธานี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ทะเบียนเลขที่ ๐๑๕/๒๕๖๗

(นางสาวสมปอง สิวทอง)

ผู้อำนวยการฝึก



สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ

ให้ดูฉบับจริงไว้เพื่อแสดงว่า

นายสมบุญ สีเกตุ


ผ่านการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสำรอง ชั้นควานพุ่มขั้นสูง รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ค่ายลูกเสือไร่จ๊กทองแคมป์ จังหวัดอุดรธานี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ทะเบียนเลขที่ ๐๐๒/๒๕๖๗


(นางสาวกมลปอง ศิวรุ่ง)
ผู้อำนวยการฝึก

เลขที่ ๘๕๓/๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายสมบุญ สีเกตุ

ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ “อ่านออก-เขียนได้”

สำหรับครูระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒

ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมร่วมคิด สพป.อุดรธานี เขต ๒

ขอให้มีความสุข และความเจริญสืบไป
ให้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗



(นายประสิทธิ์ คำกั้ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานีเขต ๒



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ให้แก่

นางศศิธร ปองสุพรรณ

ได้ผ่านการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
หลักสูตรการบริหารจัดการด้านการเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(รวมระยะเวลา 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2567

(รองศาสตราจารย์ประวิทย์ เอราวรรณ)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.



สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ

ให้อุปนิสัยที่ดีไว้เพื่อแสดงว่า

นางพจณี ศิริวรรณ

ผ่านการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือสำรอง ชั้นความรู้ขั้นสูง รุ่นที่ ๑/๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ค่ายลูกเสือโรสทองเคนบี จังหวัดอุตรธานี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ทะเบียนเลขที่ ๐๒๐/๒๕๖๓

(นางสาวสมปอง ศิวทอง)
ผู้อำนวยการฝึก



เลขที่ ๕๕๘๗ / ๒๕๖๗

มอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางรัตนา ทอดวงกลาง

ได้ผ่านหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการชั้นเฉพาะทาง
ตัวจ้อ “ **Mathematics - Number, Counting and Arithmetic** ” ในโครงการ



ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(คุณหญิงสุมิณภา พรหมบุษย์)

ประธานโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย

(นายประสิทธิ์ คำกิ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒



เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพอนี ศิริวรรณ

ได้ผ่านการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
“จุดประกายการเรียนรู้แบบ Active Learning ด้วยอุปกรณ์ดิจิทัล”

ในวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2567 จำนวน 6 ชั่วโมง
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ขอให้มีความสุข ความเจริญ ตลอดไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณรัตน์ พิพิธกุล
คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เลขที่ 4136/2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเฟื่องฟ้า ไทยลา

ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2567
ขอให้ความสุขสวัสดิ์ เจริญก้าวหน้า และประสบความสำเร็จในชีวิตสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พุทธศักราช 2567

(นายประสิทธิ์ คำกั้ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2

เลขที่ 4131/2567



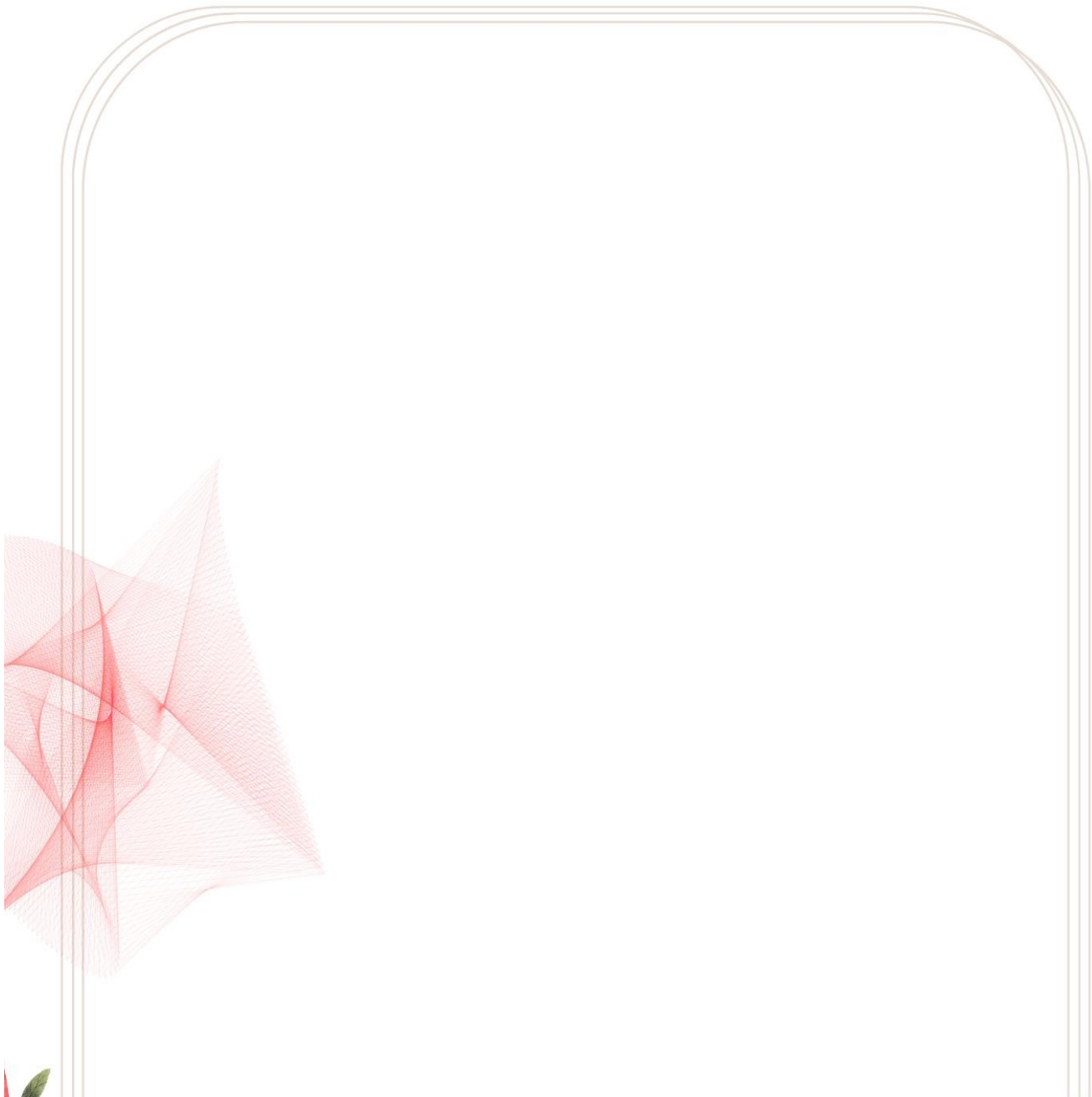
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปราธิดา สุราทิพย์

ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2567
ขอให้ความสุขสวัสดิ์ เจริญก้าวหน้า และประสบความสำเร็จในชีวิตสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พุทธศักราช 2567

(นายประสิทธิ์ คำกั้ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2



โรงเรียนบ้านเสาเล้าพักชีตรีสวัสดิ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ